	PLANEACIÓN ESTRATÉGICA ORGANIZACIONAL	Código: POE-PO-01
	POLÍTICA INTEGRAL DE GESTIÓN	Versión: 04
		Fecha: 18/05/2023


POLÍTICA INTEGRAL DE GESTIÓN

1. Declaración:

Somos la Federación Nacional de Departamentos, trabajamos para el logro de la satisfacción de nuestras partes interesadas; para ello contamos con el liderazgo de la alta dirección quien garantiza la asignación de recursos y un equipo humano competente y comprometido con la estructuración, implementación, gestión integral de los riesgos y oportunidades, así como con el mejoramiento continuo del desempeño de los procesos necesarios para:

2. Compromisos:

- Fortalecer la Gestión del Relacionamiento y Articulación con Grupos de Interés, la Asesoría Integral a la Gestión Pública Territorial y la Gestión de Proyectos Especiales, bajo un enfoque de oportunidad, pertinencia, adecuación y efectividad.
- Promover una cultura de Seguridad y Salud en el Trabajo, dirigida a todas las áreas y colaboradores de la FND, identificando los controles necesarios para prevenir accidentes de trabajo y enfermedades laborales; mediante la implementación de planes y programas hacia la toma de conciencia, para desarrollar y mejorar las condiciones que promuevan la calidad de vida laboral, bienestar físico, mental y social de los colaboradores y demás grupos de interés; Así como, promover un uso eficiente de los recursos naturales disponibles, intensificar de manera continua nuestra gestión medioambiental para obtener mejoras en el comportamiento global de la empresa, con un enfoque de análisis de ciclo de vida.
- Establecer y revisar regularmente los objetivos y metas acordes con los compromisos asumidos en esta declaración y alineados con la misión, visión y plataforma estratégica.
- Identificar y controlar los aspectos ambientales de la organización y los riesgos, de tal manera que establezcamos un enfoque preventivo mediante el cumplimiento de las disposiciones legales vigentes y otros requisitos que haya suscrito la FND, así como las normas, requisitos y políticas de nuestras partes interesadas, y lo establecido por el Sistema Integrado de Gestión, eliminando los peligros, y reduciendo los riesgos relacionados con la Seguridad y Salud en el Trabajo; así como los aspectos e impactos ambientales que favorezcan un ambiente armónico a través de la consulta y la participación de los trabajadores y sus representantes del COPASST en los diferentes niveles de la organización. Lo anterior, enmarcado en el respeto de los Derechos Humanos, Civiles y Políticos en el desarrollo de nuestras actividades.


	PLANEACIÓN ESTRATÉGICA ORGANIZACIONAL	Código: POE-PO-01
	POLÍTICA INTEGRAL DE GESTIÓN	Versión: 04
		Fecha: 18/05/2023

- Fomentar una cultura antisoborno que garantice la legalidad de las actuaciones y que implemente controles y acciones de prevención, mediante el seguimiento a los procesos y procedimientos que eviten, mitiguen y corrijan posibles situaciones asociadas al soborno y/o corrupción que se puedan presentar en la entidad.

Con el cumplimiento de los compromisos adquiridos en esta política y la aplicación de nuestros valores corporativos de liderazgo, integridad, trabajo en equipo, confianza y calidad, seremos la principal entidad de impulso al desarrollo y descentralización regional, articulando acciones y propósitos con la academia, el sector privado y organismos nacionales e internacionales.


DIANA CAROLINA VILLALBA ERAZO
 Representante del SIG por la Alta Dirección

Elaboró: Oficina de Planeación y Desarrollo Corporativo
Revisó: Dra. Lina Zapata Bueno
Secretaria Privada Dirección Ejecutiva
Aprobó: Comité de Gestión y Desempeño
 Acta No.02 del 18 de mayo de 2023
Fecha de revisión:19/12/2024

	PLANEACIÓN ESTRATÉGICA ORGANIZACIONAL	Código: POE-PO-01
	POLÍTICA INTEGRAL DE GESTIÓN	Versión: 04
		Fecha: 18/05/2023

1. CONTROL DE CAMBIOS

CONTROL DE CAMBIOS			
No. Versión	Ítem del Cambio	Motivo del Cambio	Fecha del Cambio
1	Creación del documento	N/A	24/06/2020
2	Actualización del documento	Se incorpora sistema de gestión salud y seguridad en el trabajo	18/11/2020
3	Actualización del documento	Se incorpora Sistema de Gestión Ambiental y Sistema Antisoborno	20/12/2022
4	Política del Sistema Integrado de Gestión	Se ajusta de acuerdo con la Estructura Organización	18/05/2023

2. CUADRO DE APROBACIONES

<p>Elaboró: Colaboradores proceso POE Oficina Asesora de Planeación.</p> <p>Fecha: 11/05/2023</p>	<p>Revisó: Secretaria Privada Dirección Ejecutiva Fecha: 19/12/2024</p> <p>Revisó: Responsable del SIG/ Oficina Asesora de Planeación y Desarrollo Corporativo. Fecha: 19/12/2024</p>	<p>Aprobó : Líderes del proceso POE – Dirección Ejecutiva / Oficina Asesora de Planeación</p> <p>Fecha: 12/05/2023</p>
---	---	--